



ROTARY CLUB OF FUJIMI

富士見ロータリークラブ週報

第2158回例会 令和元年12月13日(金)

【卓話 設楽達也様】

2019-12-20発行

2019~2020年度



国際ロータリー会長マーク・ダニエル・マローニー
『ロータリーは世界をつなぐ』

第2570地区 ガバナー 鈴木秀憲
『つなげる:未来へつなぐ 変化:変える』

【会長】石川 泉
【副会長】尾崎 功
【幹事】奥田功次
【副SAA】斉藤英雄

【点鐘】 会長 石川 泉会員

【斉唱】 ロータリーソング「我等の生業」

【ゲスト】 前船井総合研究所
経営コンサルタント
(株)G・クリップコーポレーション
設楽達也様

【会長の時間】 会長 石川 泉会員

みなさん、こんにちは。
12月になり、街角ではクリスマス
の装いで賑やかです
何となくうきうきしたくなる
この頃です。

8日には米山奨学会主催によるクリスマスパー
ティーが開催されました。例年にいたくさんの
学友、奨学生の参加者で賑わっていました。当ク
ラブからは、米山委員会の尾崎委員長とともに参
加させていただきました。和気あいあいのなかにも、
国際交流の一端を見ることができました。

10日には第二グループの会長幹事会が持たれま
した。IMについて白熱した議論が交わされまし
た。本年度は国際交流についてです。4人の会員
の和光クラブが担当なので苦労がうかがえます。
しかしながらその努力している姿が感動的です。
準備運営は、第二グループの皆さんの協力があっ
てこそと思います。会員皆様のご協力及び2月15
日のIMにはぜひご参加をお願いいたします。



アイエムと言われますが、Intercity Meeting
約してIMです。都市連合会と言われます。グルー
プ単位で集まって、ガバナー補佐が主催して開か
れます。テーマは4大奉仕部門をカバーしつつし
つつ、ロータリーの特徴やプログラムなどを検討
する。となっています。そして、一般社会で話題
になっていること、考えなければならないことな
ど多岐に渡ります。形式も講演会、フォーラムな
どいろいろあります。この会合では知識を深める
とともにグループ全員の親睦も重要な目的です
から、懇親会も合わせて開催されます。

さて、本日は卓話に経営コンサルタントのジ
ェックコーポレーション代表取締役設楽達也様
にご講演をいただきます。ロータリアンの行動規
範と言うものがあります。

これはロータリアンがいかに社会に対して自分
を高めながらロータリー活動を楽しく円滑に過
す指標と思います。

この基本は2019年1月に改定されました。

(1)個人として、また事業において高潔さと高
い基準を持って行動する。

(2)取引の全てにおいて公正に努め、相手とそ
の職業に対して尊重の念を持って接する。

(3)自分の職業スキルを生かして、若い人を導
き特別なニーズを抱える人々を助け、地域社会や
世界中の人々の生活の質を高める。

(4)ロータリーや他のロータリアンの評判を落
とすような言動は避ける。

(5)ロータリーの会合、行事、及び活動におい
てハラスメントのない環境を維持することを支
援し、ハラスメントの疑いがあれば報告しハラス
メントを報告した人への報復が起こらないよう
に確認する。

以上5つの規範がありますがまずロータリアン
として存在し得る条件があると思います。
まず1つは自分自身が健康であること。
2つ目は家庭の変更です。家族に病人あるいは
夫婦関係がうまくいってないと難しいと思
います。3つ目は企業の経営が健全であること。
この3つが整って初めてより良いロータリー活
動ができるのではないかと思います。
そしてこの3つ以上に必要なのは、時間を例会
及び奉仕活動に時間を使うことができる人
であるということです。今日は企業の健康に関
わる人生100年時代の企業経営についてお話
を頂きます。皆様のロータリーライフがより有
意義にできることを願っております。

【幹事報告】 幹事 奥田功次会員

例会変更の件

1. 当クラブ

2019年12月27日(金)⇒同日

定款による例会取止め

2020年 1月 3日(金)⇒祝日につき休会

1月10日(金)⇒同日

定款による例会取止め

1月16日(木)⇒新年会 点鐘18:00

銀座タテルヨシノ 17:45現地集合

1月17日(金)⇒移動例会につき休会

2) 次の書類を回覧します

1. 2020年第7回日台ロータリー親善会議

福岡大会 広告掲載・出店ブース募集要項

2. 第4回会長幹事会議事録 ホスト:富士見RC

12月10日(火)ベルゼン

3. 第5回目会長幹事会 ホスト:新座RC

2020年 1月29日(水)ベルゼン

4. 志木RC会報

3) 12月14日(土)会員増強フォーラム開催

パネラー尾崎孝好会員

点鐘13:00場所キングアンバサダーホテル熊谷

出席者 石川、浅見、尾崎孝、坂本、島田

長根、深谷会員

4) 第8回目の理事会例会終了後 例会場 13:30

5) ロータリー100周年記念ピンバッチと45周年記
念南砺RCからのお土産を例会終了後、お持ち帰り
ください

【贈呈】 会長 石川 泉会員

ロータリー日本財団室より
奥田会員にマルチプルメ
ダルを贈呈いたします。ご
寄付有難うございました。



【委員長報告】

○公共イメージ委員会⇒委員長 浅見隆広会員



ロータリーの友 12月号

疾病予防と治療月間元気に“R活”を続けよう！
横書き

P3 RI会長 アロハ、ロータリー！

ロータリーがロータリアンにとって生き方
あるのと同じように、アロハはハワイアンにと
って生き方なのです。

P7~15 特集 疾病予防と治療月間

元気に“R活”を続けよう！日本人の死
因第1位である「がん」の予防を中心に、地区、
クラブ、個々のロータリアンによる、国外での疾
病予防の取り組みについてご紹介します。

P16~21 ノーベル平和賞受賞者

デニ・ムクウェゲ

医師としてこのコンゴ人の産婦人科医は、残忍
な性暴力を受けた女性たちを治療しています。正
義を求めて声を上げ被害者たちの救済に人生をさ
さげたムクウェゲ氏は2018年、ノーベル平和賞を
受賞しました。

縦書き

P4 AIと先端医療 「2種類の人工知能」

東大医科学研究所附属病院病院長・教授
東條有伸氏

P9 この人を訪ねて

小山田 浩定さん(博多イブニングRC)

総合メディカルホールディングス(株) 相談役

1949年生まれ、宮崎県都城市に育つ。

2011年度第2700地区ガバナー

社員の悪口を言う社長は自分を

バカだというのと同じ

子供は会社に入れない透明性がすべての基本

インターアクトの相手先

不登校生の“シェルター”

厳格な「おじい」の弱点

“友達”だったニワトリ君

○次年度会長⇒星野信吾会員



皆さんこんにちは。

6日の総会において次年度会長の承認をいただきました星野です。副会長の山城会員、幹事の島田会員、理事の皆さんのご協力をいただいて一年間クラブを運営していきたいと思ひます。

宜しくお願ひいたします。細則では、総会承認後理事エレクトは、細則第3条第二節により一週間以内に会合を持ち、クラブ会員の中から会場監督を選任しなければならないと記されています。

今、例会前に、次年度理事会を開催し、SAA並びに副SAAを選出しました。SAAには浅見隆弘会員、副SAAに尾崎功会員、羽石隆会員、尾崎孝好会員、西崎哲章会員、斎藤信夫会員が全会一致で承認をされましたのでご報告いたします。

【出席報告】尾崎孝好会員

12月 13日	正会員数	免除会員	出席率
会員数	42名	10名	
出席数	22名	4名	70.3 %

【ニコニコBOX】尾崎孝好会員

石川 泉会長、深谷雅良会員
設楽先生、卓話お世話になります。宜しくお願ひ致します。



次年度会長 星野信吾会員

次年度幹事 島田敏郎会員

次年度SAAさん、副SAAさん、宜しくお願ひ致します。

石川 泉会長

栗原先生、写真ありがとうございます。

楠 邦治、坂本元彦、平岡直也会員

前回欠席しました。

坂本元彦会員

前々回、欠席しました。

欠席しました。

西崎哲章、深谷雅良会員

早退いたします。

合計¥11,000

【卓 話】

{人生100年時代の企業経営}

前船船井総合研究所

経営コンサルタント

(株)G・コーポレーション 設楽達也様



令和時代の経営の要諦

～人が集い成長を喜べる組織・

企業が発展し続ける～

□時流適応と原理原則

いま見える“大局的トレンド”は平成から令和時代への“シフト”であり、トレンド(流行)ではない…

□この現象をどう見るか？

日大宮川選手が井上コーチから受けた内田監督の指示のもと、相手選手に対する反則タックルを実行した事件

●大学スポーツ強豪校は勝たないと意味がない。“勝ち”が義務付けられた組織内は基本的に理不尽が横行する。

□この現象をどう見るか？

ラグビーワールドカップ2019で並みいる強豪を次々と打ち破り、決勝トーナメントまで一気に駆け上がることでONETEAM旋風を巻き起こした日本代表は31人中15人が外国人選手である。国籍も文化も多様化したこのチームをまとめたジェイミージョゼフ監督は「心が一つじゃないとチームとして機能しない」という。

□令和シフトは？

限られた期間というリミットとの向き合い

●高校生：最大3年間、大学生：最大4年間

代表：3ヶ月、プロ：より良いチームへ移籍

□所得の推移

平成27年(2015)と平成7年(1995)の世帯所得の比較をしてみると…

●平均値、中央値共に20年間で120万減少

□勤続年数の推移

1980年と2018年(30年ギャップ)の年齢別平均勤続年数を比較してみると…

●児童のいる世帯の平均所得は700万超をキープ

□世の中の働き方で起こっている現象

国も大企業も“個人の将来”に対する社会保障の仕組みには消極的になっている…

●時代の変化とその時代が必要とされるスキルが変化のスピードが早いのが令和時代

□令和シフトに適合した働き方改革が必要！

“自分らしさ”という若者がこぞつて憧れる得体の知れない価値観へ寄り添った就労環境提案



□求職者が「ここで働きたい！」と思える内部環境整備

採用や募集などのマーケティング活動には“referral(リファラル=紹介)”が最も有効。リファラル・マーケティングは信頼関係と相関関係にある。そのため、物理的距離と心理的距離の双方が近いほど成果に繋がりやすい。まず採用ではインターン生(またはそれに近い状態の人)を受け入れることで、物理的距離を縮め、次に親身法で相手と寄り添うことで心理的を縮める。そうすることで相手との信頼関係は構築される。

□働き方改革で前にインターナルマーケティングで組織改革にシフトせよ！

□採用戦略を現代型にシフトせよ！

時代の変化に伴い、進化し続けることができる組織は強い。持続可能な企業経営を実現するためには組織改革が最も重要である。インターナマーケティングによって、信用の貯蓄を図ることで内部

のファンは他に目もくれない。組織進化のポイントは“逆風が吹いているときであり、逆をむけば追風になる”。インターナルマーケティングの具体的なツールを用意し、組織の風向きをそろえていく。

□採用戦略を現代型にシフトせよ！

AI、ロボットの台頭はマンパワーに頼る仕事は減少していくが、それでもしばらく採用難は続く。就労人口減少によって自社が求める人材と合致する人物を獲得できる可能性が極端に低くなるためだ。自社が求める人材を獲得するためには独自の発信と、ダイレトリクルーティングが不可欠な時代となる。

□受け入れは長期ビジョンでプロティアンキャリア提案型にシフト！

箱根駅伝2年連続総合優勝達成

青山学院大学 陸上部競技駅伝ブロック監督

原 晋 氏

「フツの会社員だった僕が

青山学院大学を箱根駅伝に導いた47の言葉」より

“口説き文句にリアリティを持たせ

いかに説得力のある言葉で相手を口説くか？”



【点鐘】会長 石川 泉会員

例会日	毎週金曜日
時 間	12:30~13:30
事務所	〒354-0022 富士見市山室2-10-10 島田ビル201号
電 話	049-251-6596 FAX049-252-3848
例会場	島田ビル1F
Eメール	fujimi-re@nifty.com

会報・IT委員会	週報担当:長根章浩
委員長:長根章浩	副委員長:森田仁一
委員:栗原 平 浅見隆広 涌井英樹 斎藤信夫	